



Veranstaltungen Für wen?

Informationsveranstaltungen

Auf den zweistündigen Infoveranstaltungen erhalten Interessierte kostenlos und unverbindlich einen Überblick über das L/WP-Verfahren. Elemente des Verfahrens können selbst oder zusammen mit Gleichgesinnten ausprobiert werden.

Impulstage

Auf einem Impulstag wird L/WP ausführlich vorgestellt. Die Teilnehmer können zusätzlich ausgewählte Methoden und Werkzeuge praktisch kennenzulernen und anschließend entweder selbständig oder in Kleingruppen praktisch umsetzen.

Intensivseminare

Intensivseminare sind durchlaufende Veranstaltungen über zweieinhalb Wochen bzw. aufgeteilt auf 3x4 Tage oder sechs Wochenenden. In diesen Seminaren entwickeln die Teilnehmer unter fachlicher Anleitung einen detaillierten persönlichen beruflichen Ein- oder Umstiegsplan.

Informationen

Bücher

Richard Nelson Bolles: Durchstarten zum Traumjob.

Richard Nelson Bolles: Durchstarten zum Traumjob. Das Workbook.

Internet

- www.findedeineaufgabe.de
- www.finde-deine-aufgabe.de
- www.lifeworkplanning.de
- www.jobhuntersbible.com
- www.careergames.com
- www.porot.com



Für wen?

Für alle, die an neuen Denkanstößen für ihre weitere berufliche Planung interessiert sind. Das Verfahren ist auch und vor allem für Menschen geeignet, die formell schwierige Voraussetzungen haben, um am offenen Stellenmarkt mit anderen um ausgeschriebene Stellen zu konkurrieren und/oder für die die herkömmliche Stellensuchmethode über Stellenanzeigen, Bewerbungen und Vorstellungsgespräche keine Alternative (mehr) ist. Alter, Herkunft, Geschlecht oder Qualifikation spielen keine Rolle.

Trainer



V.l.S.d.P.: Peter Müller, Ingelheimerstr. 4, 10318 Berlin

Peter Müller studierte Geographie in München, Marburg und Barcelona und ist als Kommunikationsberater, Texter und Ghostwriter tätig. 2001 lernte er Life/Work Planning kennen und setzte es mehrfach selbst um. Seit 2005 begleitet er Menschen auf ihrem Weg zum Traumberuf. Er absolvierte 2009 die L/WP-Trainerausbildung bei John Carl Webb, selbst Schüler und Co-Trainer von Richard Bolles.

Kontakt

FINDE DEINE AUFGABE

Peter Müller
Ingelheimerstr. 4
10318 Berlin

Tel.: 030 / 47 98 13 23
Mobil: 0178 / 289 88 33
info@finde-deine-aufgabe.de

Berufsplanung und Stellensuche



mit System

Life/Work Planning

Ein praxisorientiertes Verfahren für Menschen, die Arbeit suchen oder sich beruflich (neu) orientieren möchten.



Ohne Bewerbungen, Lebensläufe und Vorstellungsgespräche!

Man gibt immer den Verhältnissen die Schuld für das, was man ist. Ich glaube nicht an die Verhältnisse. Diejenigen, die in der Welt vorankommen, gehen hin und suchen sich die Verhältnisse, die sie wollen, und wenn sie sie nicht finden können, dann schaffen sie sie selbst.

George Bernard Shaw



Stellensuche ja, aber wie?

Die Antwort auf diese Frage **scheint einfach**: Stellenausschreibung, Bewerbung, Vorstellungsgespräch. Nur: Drei von vier Stellen werden besetzt, **ohne dass sie ausgeschrieben werden**. Um die wenigen ausgeschriebenen Stellen konkurriert die Mehrheit aller Stellensuchenden. Es dauert, bis es klappt. Und selbst dann werden oft Kompromisse eingegangen.

systematisch und effektiv

Wer an die nicht ausgeschriebenen Stellen kommen möchte, braucht **klare Antworten** auf folgende Fragen:

- **Was kann ich?**
- **Was will ich beruflich wirklich machen?**
- **Wie komme ich Schritt für Schritt genau dorthin, ohne auf die passende Stellenausschreibung warten zu müssen?**

Den meisten Menschen fällt es schwer, Antworten auf diese Fragen zu geben. Sie sind es nicht gewohnt, sich intensiv damit zu beschäftigen. Weder im Elternhaus, noch in der Schule oder der Universität werden diese Fragen ausreichend thematisiert.

Life/Work Planning

Life/Work Planning (L/WP) gibt klare, belegbare Antworten auf diese Fragen. Es ist ein **praxisorientiertes Planungsverfahren** für Menschen, die Arbeit suchen oder sich beruflich (neu) orientieren möchten. Im **Mittelpunkt** steht dabei der **Stellensuchende**, nicht der Arbeitsmarkt. Das Verfahren ist **leicht zu erlernen** und setzt keine besonderen Vorkenntnisse oder Qualifikationen voraus. Es wurde vom amerikanischen Arbeitsforscher

Richard Nelson Bolles entwickelt und wird weltweit erfolgreich an zahlreichen Hochschulen gelehrt.

Besonderheiten

- ✓ vollständige **Offenheit und Ehrlichkeit** im gesamten Stellensuchprozess, kein Verbiegen und Verstellen
- ✓ Eignung auch **für Menschen mit formell schwierigen Voraussetzungen** (Alter, Nationalität, Behinderung, Lücken im Lebenslauf, geringe Qualifikation etc.)
- ✓ **eigene Interessen und Fähigkeiten**, die **Sie** selbst gerne mögen sind wichtiger als formelle Kriterien
- ✓ Prinzip der **positiven Selbstverstärkung**: **Sie** gehen in kleinen, positiven Schritten vor, bis zur Einstellung
- ✓ rigorose **Praxisorientierung**: Sie sprechen persönlich mit Menschen sprechen, die beruflich Dinge tun, die **Sie** interessant finden und gerne mögen
- ✓ **Unabhängigkeit und Selbstbestimmung**: **Sie** bewegen sich frei, selbstbewusst und selbständig am Arbeitsmarkt und sind nicht auf andere angewiesen

Philosophie

Jeder Mensch hat eine individuelle Kombination aus **Fähigkeiten und Interessen** zu der es im Arbeitsmarkt einen **passenden Platz** gibt. Life/Work Planning klärt über die **tatsächlichen Verhältnisse** am Arbeitsmarkt auf und leitet dazu an, den **passenden Platz** darin zu finden.

Das Verfahren **gibt keine Berufswege vor** und **biegt niemanden zurecht**, bis er zu vermeintlichen Erfordernissen des Arbeitsmarktes oder Idealvorstellungen von Personalabteilungen passt. Es unterstützt die Kursteilnehmer darin, den Platz im Arbeitsmarkt zu finden, zu dem ihre Kombination aus Fähigkeiten und Interessen **exakt passt**. In jeder einzelnen Phase des Verfahrens können und sollen die Teilnehmer **so sein, wie sie sind**.

Unterschiede

Bewerbung

Arbeitgeber sehen sich Bewerber an und vergleichen sie
Arbeitgeber bewerten Bewerber nach ihren Kriterien
Arbeitgeber wählen attraktive Bewerber aus
Arbeitgeber laden zum Vorstellungsgespräch ein
Arbeitgeber prüfen, welche Bewerber am besten passen
Arbeitgeber lernen Bewerber in künstlichen Situationen kennen
Arbeitgeber können zwischen vielen Bewerbern auswählen
Arbeitgeber legen ihre Bedingungen für Arbeitnehmer fest
Arbeitgeber überlegen, wo sie Arbeitnehmer einsetzen können
Arbeitgeber begegnen Bewerbern in vordefinierten Rollen

Life/Work Planning

Sie sehen sich Arbeitgeber an und vergleichen sie
Sie bewerten Bewerber nach Ihren Kriterien
Sie wählen attraktive Arbeitgeber aus
Sie laden Arbeitgeber zum Einstellungsgespräch ein
Sie prüfen, welche Arbeitgeber am besten zu Ihnen passen
Sie lernen Arbeitgeber in alltäglichen Situationen kennen
Sie können zwischen vielen Arbeitgebern auswählen
Sie legen Ihre Bedingungen fest, zu denen Sie arbeiten möchten
Sie schlagen vor, wo Sie eingesetzt werden können
Sie begegnen Arbeitgebern als Mensch auf gleicher Augenhöhe

Ziele

- ✓ eigene Kenntnisse und Fähigkeiten herausarbeiten
- ✓ systematisch Möglichkeiten finden, diese Kenntnisse und Fähigkeiten beruflich einzusetzen
- ✓ Arbeitgeber finden, bei denen man willkommen ist - ohne sich verbiegen oder verstellen zu müssen
- ✓ selbstbewusst über attraktive Möglichkeiten einer zukünftigen Zusammenarbeit sprechen können
- ✓ Einstellungschancen maximieren
- ✓ unabhängig von Behörden, Bewerbungsindustrie, Personalern und Stellenmarkt werden und bleiben

Wenn du liebst, was du tust, wirst du nie wieder in deinem Leben arbeiten.

Konfuzius